

UKE	Første samling, høst 2021
Forarbeid	<ol style="list-style-type: none"> <li>Se filmen: Ledelse av planlagt endring, Dag Ingvar Jacobsen (udir.no) <a href="https://www.udir.no/utdanningslopet/sfo/stottemateriell-til-rammeplanen-for-sfo/utviklingsarbeid-i-sfo/endrings--og-kompetanseutvikling/">https://www.udir.no/utdanningslopet/sfo/stottemateriell-til-rammeplanen-for-sfo/utviklingsarbeid-i-sfo/endrings--og-kompetanseutvikling/</a></li> <li>Les kap. 6 i Ledelse av verdistyrte barnehager</li> <li>Forbered et lite innlegg (maks fem min.) som du skal presentere for de andre på gruppa di. Stikkord for innholdet: struktur, møtetid, tilbakemeldingskultur, motivasjon og engasjement i personalet, metodikk og evaluering. Knytt gjerne innlegget til disse spørsmålene: <ul style="list-style-type: none"> <li>Hvordan jobber jeg i min barnehage med å lede utviklingsarbeid i forståelse av barnehagebasert kompetanseutvikling?</li> <li>Hva er utfordrende med å lede utviklingsarbeidet?</li> <li>Hva ønsker du råd, innspill, veiledning på fra de andre i gruppa? Vurder gjerne en konkret og felles problemstilling sammen med din styrer og evt. de andre ped.lederne i barnehagen.</li> </ul> </li> <li>Ta gjerne med noen erfaringer fra foreldresamarbeid og tilvenning høsten 2021, som du kan dele med de andre på gruppa</li> </ol>
Mål for samlingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bli kjent og «sette» nettverksgruppen</li> <li>Avklare forventninger til arbeidet i nettverket</li> <li>Dele erfaringer med å lede utviklingsarbeid</li> <li>Lære av andres praksis og få støtte til utfordringer med å lede utviklingsarbeid</li> </ul>
Tema	<p>Ledelse av utviklingsarbeid  Organisasjonskultur  Tilbakemeldingskultur – internt i barnehagen og til foreldre  Verdisyn – foreldresamarbeid</p>

### Prosess på samlingen i uke 44/45, totalt 3 timer

#### A. Velkommen til ped.ledernetverk!

Kort presentasjonsrunde, ca. 5 min

#### B. Avklaring forventninger og forutsetning for å lykkes med nettverket, totalt 25 min

- Individuelt, 3 min – tenk gjennom og sett opp inntil tre korte punkter på hvert av disse spørsmålene:  
Hvilke forventninger har jeg til nettverkssamlingene?  
Hvilke forutsetninger må være på plass for at jeg skal dele og lære av andre i gruppa?  
Hvordan kan jeg bidra til godt samarbeid?
- Del det dere har notert med hverandre. Bli enige om noen punkter som skal være vår gruppes «kjøreregler». Styrer noterer.
- Gjennomgang

#### C. Ledelse av utviklingsarbeid i egen barnehage, 60 min

Hver enkelt presenterer det de har forberedt seg på:

- Runde rundt bordet: Hvordan jobber vi med utviklingsarbeid i min barnehage, og hvordan jobber jeg med å lede dette? 3-5 min per deltaker Alle presenterer sine punkter fra forberedelsen, men ikke problemstillingen det ønskes veiledning på. Styrer leder ordet og passer tiden.

Underveis noterer du ideer, refleksjoner eller noe du er nysgjerrig på og vil høre mer om.

- Ekspressveiledning – utfordringer med å lede utviklingsarbeid  
Til denne oppgaven har alle forberedt en konkret problemstilling eller utfordring som de ønsker å få presentere.

- a. Innehaver av problemstilling greier ut om sin utfordring/problem. Maks 3 minutter. Hvis probleminnehaver blir ferdig med å presentere utfordringen på under 3 minutter, kan resten av tida gå til spørsmål for å klargjøre saken.
- b. Hver deltaker får et minutt på å gi veiledning/tips til den som har presentert problemstillingen
- c. Den som får veiledning, kan notere selv eller få forslaget til endring på en lapp fra de som har gitt veiledning

Gjenta til alle har fått lagt frem hva de syns er utfordrende med å lede utviklingsarbeid i egen barnehage.

## **PAUSE**

### **D. Webinar med Nord universitet – verdisyn i foreldresamarbeid, ca. 45 min**

Se webinarret sammen og drøft spørsmålene etterpå.

- Hvordan kan du/dere arbeide for at alle ansatte skal bli bevisst egne holdninger og verdier?
- Hvordan kan du/dere arbeide for å komme fram til felles holdninger og verdier?
- Og hvordan kan dere arbeide for at felles holdninger og verdier skal praktiseres av alle/at lik praksis skal opprettholdes?

### **E. Gjennomgang av mellomarbeid/aksjon, ca. 15 min**

På de neste to samlingene er tema inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning med særlig fokus på foreldresamarbeid. Mellomarbeidet er derfor en kartlegging av barnehagens praksis med foreldresamarbeid. Alle ansatte på avdelingen skal gjøre en individuell vurdering som består av seks påstander.

Vedlegg: Skjema Et godt foreldresamarbeid til barnets beste (sendes ut på forhånd)

Har dere noen tips til eller erfaring med å gjennomføre egenvurderinger som dere kan gi til hverandre i gruppa? Del med hverandre – fri dialog.

### **F. Evaluering: Hvordan fungerte dagen og hva tar vi med oss videre til egen barnehage? Bruk tida som er igjen, ca. 15 min**

Prosessleder samler innspill, gjerne basert på Ringstabekk-krysset – fri dialog.

**Prosessleder avtaler tidspunkt for neste nettverkssamling i uke 4**