



Lederutdanning helse og omsorg – modul 1

Sted: Kulturfabrikken, Sortland - Blåboksen

Tid:

Gruppe 1: Hadsel og Øksnes

31.1 og 1.2.2017 – kl. 09.00– 15.30

14. og 15.3.2017 – kl. 09.00– 15.30

Gruppe 2: Andøy, Bø, Lødingen, Sortland

2.2 og 3.2.2017 - kl. 09.00-15.30

27.3 og 28.3.2017 - kl. 09.00-15.30

Påmelding: <http://vesteralen.frikomport.no>

Frist for påmelding: 19. desember 2016

Kursavgift: 1000 kroner

Målgruppe: Nåværende og potensielle ledere for virksomheter innen helse- og omsorgstjenester i Vesterålen/ Lødingen

Velkommen til Lederutdanning helse og omsorg – modul 1.

«LEDELSE AV MYNDIGGJORTE MEDARBEIDERE OG UTVIKLING AV PERSONLIGE LEDERFERDIGHETER»

Lederutdanning helse og omsorg er en praktisk lederutdanning (og lederutvikling), og har vært en suksess siden oppstart i 2012. Utdanningen ble utviklet av Høgskolen i Hedmark, Fagakademiet og Ressursenter for omstilling i kommunene (RO) etter oppdrag fra HelseDirektoratet. Rundt 150 kommuner har gjennomført utdanningen.

Dette er en fleksibel og praksisnær lederutdanning, som de aller fleste deltakerne har formalisert med studiepoeng. Hele studiet er et årsstudium (60 studiepoeng). Det består av



8 moduler á 7,5 studiepoeng ved fullført eksamen. Hver modul består av 2 samlinger á 2 dager med hjemmeoppgave mellom hver samling, og hjemmeeksamen etter siste samling. Vår plan er å kjøre en modul pr. halvår her i Vesterålen.

Studiet baserer seg på at refleksjon og aksjonslæring følger alle modulene som en "rød tråd" slik at deltakernes egen erfaring, sammen med forelesernes teorigjennomgang, danner en helhet og sammenheng som gir både en lederutdanning og lederutvikling. Se filmen [Bømlosuksessen](#)

Les mer om lederutdanningen helse og omsorg og modulene hos [Fagakademiet](#)



Info Modul 1:

Har du lyst å bli leder? Eller ønsker du å stå bedre i lederrollen?

«LEDELSE AV MYNDIGGJORTE MEDARBEIDERE OG UTVIKLING AV PERSONLIGE LEDERFERDIGHETER»

Studentene skal etter fullført emne ha tilegnet seg følgende læringsutbytte:

Kunnskap:

- Kjennskap til forskjellige lederroller, lederfunksjoner og ledelsesformer og hvordan dette påvirker og utvikler egen lederpraksis.
- Kunnskap om distribuert ledelse, teamledelse, selvledelse og operativ ledelse og ledelse av myndiggjorte medarbeidere i praksis.
- Forståelse for sammenhengen mellom forskjellige ledelsesformer og medarbeidernes utviklings- og kunnskapsnivå for å utøve delegert ledelse.

Ferdigheter:

- Kunne reflektere over egen lederpraksis og å se denne i sammenheng med andres praksis.
- Kunne utvikle eget lederskap og egne lederferdigheter ved bruk av refleksjon.

Innhold:

Relasjonell ledelse

- Handlingskompetanse, refleksjonskompetanse, forskning i egen praksis
- Utvikling av eget lederutviklingsprogram
- Veiledning
- Bruk av basisgrupper

Ledelse av myndiggjorte medarbeidere

- Distribuert ledelse
- Teamledelse, selvledelse og operativ ledelse
- Kjennetegn ved den myndiggjorte og umyndiggjorte medarbeider
- Myndiggjøring i praksis

Utvikling av personlige lederferdigheter

- Lederrolle og lederfunksjon
- Ledelse og personlighet
- Ledelsesform
- En kontinuerlig prosess



Ledelsesdilemmaer i kommunal sektor

- Forholdet mellom politikk og administrasjon
- Hierarkisk vs. selvledelse på operativt nivå
- Ledelse mellom makt og tillit
- Identitetsbygging vs. nettverksdeltakelse

Organisering og arbeidsformer:

Emnet består av to samlinger over to dager. I tillegg til forelesninger vil det på samlingene vektlegges refleksjon, diskusjoner, case, erfaringsutveksling og gruppearbeid.

Veiledning og kollegaveiledning i basisgruppe følger samlingene. Mellom samlingene skal studentene jobbe med hjemmeoppgave i basisgruppe (se obligatoriske krav).

Krav til forkunnskaper:

Ingen spesielle krav.

Obligatoriske krav som må være godkjent før man kan avlegge eksamen:

En skisse med egne refleksjoner med begrunnelser over mulige handlingsalternativer (for utvikling av handlingskompetanse).

Vurderingsordning:

Individuell oppgave over 10 virkedager etter siste samling. Vurderes til bestått/ikke bestått.

