Kommunal Kompetansestrategi for ledere

Med bakgrunn i møte med RKK Vesterålen har vi laget et program for kommunale ledere innen strategisk kompetanseplanlegging og aktivitet.

Overordnet beskrivelse
Det anbefales at deltagere på samlingene er kommunens seksjonsledere og HR -ledere, og eventuelt andre som kommunen finner relevant for opplegget. De skal sammen utvikle kompetanseplanutkastet.

Mellom samlingene vil kommunen få bistand til eget planarbeid fra prosessleder. Dette skjer hjemme i hver enkelt kommune.

Det vil være en viktig del av samlingen med kompetansedeling og egne suksesshistorier fra deltagerne.

Mål for samlingene:
Gjennom prosessen frem mot siste samling skal kommunen få utviklet et konkret utkast til en kompetanseplan for sin kommune.

Samtidig skal samlingene styrke den strategiske plattformen for kommunale ledere slik at de oppnår bedre ressursplanlegging og styrker kompetansebevisstheten i egen virksomhet.

Samling 1 Strategisk kompetanseplanlegging
Gjennomføres på to dager
Tema:
Kommunens kompetanse – kartlegging og sett i helhetlig perspektiv internt og eksternt

Innhold:

- Strategi i kommunalt perspektiv
- Kompetansebegrepet
- Kobling kommunestrategi og kompetansestrategi
    - Intern kommunal kompetanseutvikling
    - Kompetanseutvikling for arbeidslivet
- Kommunen som merkenavn i et kompetansestrategisk perspektiv
- Kompetansekartlegging og avdekking av behov
- Mitt strategisk prosjekt i programmet

På denne samlingen vil vi jobbe med deltagerne for å øke forståelsen for rollen til kommunen som en kompetansetilbyder for innbyggere, næringsliv og ansatte. Dette skal kobles mot kommunens strategiske mål.

Vi vil benytte kommunens strategiske dokumenter som plattform for alle deltageres arbeid på samlingen.

Sentralt i diskusjonen vil vi ha kompetansebegrepet. Her benytter vi Linda Lais definisjon som er kjent i kommunal sektor og også benyttes i Helselederstudiet. Dette vil også være grunnlaget for intern kompetansekartlegging.

Mellomoppgave:
Starten på egen planutvikling.
Hvordan legge opp egen planprosess?
Gruppen kartlegger formell og uformell kompetanse i egen organisasjon. Hva kan denne benyttes til fremover?

Veiledningssamling

Samling 2 Beholde og utvikle medarbeidere
Gjennomføres på to dager
Tema: Hvordan skaffe og beholde rett kompetanse?

Innhold:

- Rekruttering
- Kommunen som merkenavn i rekrutteringsmarkedet
- Kompetansemobilisering
- Leders rolle i å beholde ansatte
- Lærende organisasjoner
- Mentoring
- Eget prosjekt

Med bakgrunn i samling med strategi for kompetanse, vil vi se nærmere på ledelse av egne ansatte i kommunen. Utvikling og rekruttering. Hvilke faktorer er viktige?

Hvordan jobbe med lærende organisasjon på alle nivåer? Hvordan fungerer en god mentorordning?

Mellomoppgave:
Følg opp eget prosjekt gruppevis.

Veiledningssamling

Samling 3 Regional samhandling på kompetansefeltet mellom kommunene og Studiesenteret RKK Vesterålen
Gjennomføres på en dag
Tema: samhandling på tvers om kompetanse

Innhold:

- Presentasjon av hvor man står i eget prosjekt.
- Bestillerkompetanse
- Regionalt samarbeid
- Det er nå det begynner

Deltagergruppene presenterer eget prosjekt. Vi jobber med hvordan samarbeide på tvers i regionen for å kunne drive strategisk kompetanseutvikling fremover.