

Om kurset

Utfordringen med å sikre tilstrekkelig finansiering og tilgang på helsepersonell har lenge blitt beskrevet som en av de største samfunnsutfordringene i vår tid. Det er verken bærekraftig eller ønskelig å løse de fremtidige utfordringene gjennom økte ressurser og flere ansatte. Et av regjeringens viktigste mål er å sikre nok fagfolk med riktig kompetanse i helse- og omsorgstjenesten. For arbeidsgiver vil det være behov for å ha verktøy for å kontinuerlig kunne vurdere behov for personell, både omfang og kompetanse, opp imot brukerbehovet. Det handler om å sørge for jevn tjenestekvalitet i et bærekraftig perspektiv, som samtidig frigjør lederens tid til å kunne drive endringsledelse.

For arbeidsgiver vil det være behov for å ha verktøy for å kontinuerlig kunne vurdere behov for personell, både omfang og kompetanse, opp imot brukerbehovet. Det handler om å sørge for jevn tjenestekvalitet i et bærekraftig perspektiv, som samtidig frigjør lederens tid til å kunne drive endringsledelse.

Det bør velges et sett indikatorer for å følge opp gevinstene i prosessen. Dette kan omhandle turnover, bruk av vikarer, andel heltid, gjennomsnittlig stillingsstørrelse, antall opplæringsvakter, sykefravær, økt tjenestekvalitet og attraktivitet som arbeidsgiver. Kontinuitet i tjenesteproduksjonen bidrar også til at brukerne vil kunne ha mer stabile relasjoner til medarbeiderne. Dette vil gi et godt grunnlag for jevnere og god kvalitet i behandlingen og oppfølging av den enkelte. Medarbeiderne gis en mulighet til å ha en stabil inntekt og økonomisk trygghet, som igjen kan føre til en bedre livskvalitet for den enkelte.

På kurset vil vi ha fokus på **hvorfor må vi gjøre dette, hva er det vi skal gjøre og hvordan**. Vi jobber anerkjennende og styrkebasert for å skape mestringsopplevelser underveis gjennom å utfordre på aktivt mellom arbeid og bistå med veiledning mellom samlingene. Dybdetematikk vil være:

- Ståsted og evaluering av egen virksomhet
- Behovsanalyse hos egen virksomhet
- Bemanning- og kompetanseplan
- Arbeidsplan
- Evaluering og oppsummering

Bra med god innføring i verktøy som kan brukes i det videre arbeidet

Målgruppen for kurset

Ledere på alle nivåer innen helse og omsorg, nøkkelpersonell som jobber med arbeidstidsordninger og kompetanseutvikling.

Det er hensiktsmessig at flere fra samme kommune melder seg på.

Kursdatoer

- Del 1 - 9.mars - digitalt
- Del 2 - 24. og 25.mars - fysisk (Quality Hotel Richard With Stokmarknes)
- Del 3 - 24.april - digitalt
- Del 4 - 19. og 20. mai - fysisk (Quality Hotel Richard With Stokmarknes)

Deltakeravgift

- Del 1 - kr. 5 990
- Del 2 - kr. 8 990
- Del 3 - kr. 5 990
- Del 4 - kr. 8 990

Deltakeravgiften vil bli fakturert i etterkant av hver samling. Husk at kursavgiften har forhåndsgodkjent OU-midler - se lenger ned på siden for mer informasjon om denne ordningen.

Ved å melde seg på del 1, forplikter man seg også til å delta på de påfølgende kursdagene.

NB! Vennligst merk at dette kurset er kun for den enkelte deltakeren som har meldt seg på. Alle deltakere må registrere seg, uavhengig av om du deltar individuelt eller i gruppe.

Veiledning

Det tilbys også **veiledning mellom samlingene**, både individuelt og i gruppe. Det har vi god erfaring med som nyttig for best mulig utbytte av kurset og opplevd effekt i egen arbeidshverdag, samtidig som du kan fordype din forståelse og anvendelse av kursets innhold

Lederveiledningen er et frivillig tilbud som har en pris på kr. 2 500,- per time. Det er for øvrig mulig å kreve refusjon fra OU-fondet for EN time veiledning mellom hver samling. Vær obs på at det tilkommer mva. på denne avgiften (kr. 625,-) - mva dekkes ikke av OU-midlene.

OU-midler

Kurset er forhåndsgodkjent for OU-midler. Det betyr at det skal ikke sendes inn søknad om støtte fra OU-midlene, **det skal bare sendes inn refusjonskrav når dere har mottatt faktura for kursavgiften.** Skjema for refusjon finner dere på www.ks.no/ou-refusjon.

NB! For at du skal få dekket forhåndsgodkjente OU-midler, kan kun **50% av kursplassene fylles opp med deltakere fra samme kommune.** Den gjeldende kommunen kan gjerne få flere kursplasser, men må da betale full pris for de ekstra plassene som er over denne grensen.

