Regional styrersamling for Vesterålen og Lødingen

24.04.2026

Dato og tid: 24.04.26 kl. 09.15 – 16.00
Sted: Blåboksen, Kulturfabrikken Sortland

Tema for samlingen:

- Ledelse i omskiftelige tider - Leders oppgaver og muligheter i arbeid med arbeidsmiljøet

Mål for samlinga:

- Å bli bedre rustet til å stå i en utfordrende lederhverdag gjennom styrket innsikt og handlingskompetanse
- Å få innsikt i verktøy til arbeid med det psykososiale arbeidsmiljøet

Forberedelse til samlinga:

- Orienter dere i arbeidsmiljø-ressursen ENBRADAGPÅJOBB (STAMI) for barnehage: En bra dag på jobb - Verktøy for arbeidsmiljø i barnehage

Program fredag 24. april	
09.15 – 09.25	**Velkommen!** Innledning ved Bente Marit Trygstad (Sortland) og Line Eggen (Hadsel) Et tilbakeblikk Mål for samlinga
09.25 - 10.30	• **Ledelse i omskiftelige tider – hva kjennetegner vår tid?** • Arbeidsmiljølovens presiseringer, hva dreier de seg om, hvordan skal de forstås og hvilke krav stiller de til rollene i arbeidslivet • Psykososialt arbeidsmiljø – fra vagt begrep til forståelig språk • Kritisk ytring, uttrykk for misnøye, klage og varsel – når skal leder reagere? • Hva ligger i medvirkningsplikten og hvor langt strekker arbeidsgivers tilretteleggingsplikt seg? • Ansvar, roller og myndighet i lederlinjen. Hva betyr organisasjonskartet? Summeoppgave
10.30 - 10.45	**Pause**
10.45 - 12.00	Gruppearbeid • Støttende ledelse og ytringseffektivitet – to sider av samme sak eller en vanskelig spagat? • Dagens arbeidsmiljø i møte med rimelige og urimelige krav «fra utsida» • Etisk infrastruktur i arbeidsmiljøet, hva betyr det i praksis? • Psykologisk trygghet innebærer korrigering og tilbakemelding. Hvordan gjøre det vanskelige mulig.
12.00 - 12.45	**Lunsj**
12.45 - 14.15	Gruppearbeid • Samarbeid mellom verneombud og leder – et praktisk verktøy for samhandling • Korrigeringer i praksis – et verktøy for verdighet og integritet. Praktisk opplæring i verktøyet LESK1.
14.15 - 14.30	**Pause**
14.30 - 15.45	• Emosjonell belastning og barnehagens policy. Håndtering av de uventa og vanskelige situasjonene. Hvordan ruste og styrke arbeidsstokken gjennom systematisk arbeid og støttende rutiner. Summeoppgave
15.45 - 16.00	Avslutning • Hvordan kan vi jobbe videre med arbeidsmiljøperspektivene inn i eget personale?