

Referat

Regionalt nettverk for barnehage, Sortland, 23. februar 2018

Tilstede: Oddrun Heimly (Øksnes), Tove Fredheim Hansen (Hadsel), Liv Karin Steinsvik (Bø), Toril Falch (Lødingen), Lill Nilsen (Lødingen), Camilla Carlsen (RKK)

Meldt forfall: Berit Glad Remen (Sortland), Merete Olsen (Andøy)

1: Kurs vår 2018: Likestilling i barnehagen

RKK har innhentet ulike kurstilbud fra Likestillingscenteret. I tillegg var KUN- senter for kunnskap og likestilling presentert som en aktuell leverandør. Alle tilbudene ble videresendt til nettverket i forkant.

Kurstilbud likestillingscenteret:

- Trygg i eget uttrykk – jenter, gutter og alle andre.
- Barn ulike og unike.
- Lek og vennskap mellom jenter og gutter
- Prinsesse eller pirat – et fritt valg!

Kurstilbud KUN

- Behandler vi alle likt?

Enighet om kurset Prinsesse eller pirat – et fritt valg!

Foreslåtte datoer: 23. + 24. april, alternativt 19. + 20. april.

Kurset er et tiltak innenfor rammeplanens satsingsområde *Barnehagens verdigrunnlag* og temaet *Likestilling og likeverd*. Målgruppe for kurset er alle ansatte i barnehagen.

2: Kompetansehevingskurs for barnehageassistenter

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk ved Universitetet i Tromsø har mulighet og kapasitet til å levere PED-6006 Kompetansehevingskurs for barnehageassistenter til Vesterålen H2018/V2019.

Målet er å heve kompetansen hos barnehageassistenter og inspirere og motivere assistenter til å ta videre utdanning for arbeid i barnehage.

- kurset består av seks samlinger av to dager
- kurset tilbys med og uten studiepoeng
- gjennomført arbeidskrav og bestått eksamen gir 15 stp, gjennomført kurs uten eksamen gir kursbevis
- oppmelding til eksamen gjøres gjennom UiT og forutsetter studiekompetanse
- de som ønsker å ta eksamen må i tillegg betale semesteravgift ved UiT

Universitetet trenger en rask tilbakemelding på om de skal avsette ressurser til gjennomføring av PED-6006 i Vesterålen. Av hensyn til UiTs årsplaner trenger de et foreløpig svar innen 15. mars.

Utgifter til forberedelser, justering av emneplan, forelesninger/veiledning, reise og opphold for hele kurset vil ha en kostnadsramme på rundt 400 000 kr.

Prosess videre frem til 15. mars:

- RKK sender ut en foreløpig beskrivelse av studiet til representantene for hver kommune i nettverket
- Tilbudet legges frem for oppvekstforum i møtet 9. mars
- RKK kontakter FM for å diskutere muligheten for et samarbeid eller kompetansemidler for å dekke deler av utgiftene
- Tilbudet diskuteres og vurderes i kommunene for å gjøre et overslag på hvor mange ansatte dette kurset kan være aktuelt for. Vi diskuterte her at det i en slik vurdering kanskje må tas hensyn til: andre ansatte som skal starte videreutdanning, motivasjon, alder, erfaring og kompetanse, vil personen bli værende i kommunen/regionen? Etc. Har dere dyktige faste vikarer som dette er aktuelt for?
- RKK må få tilbakemelding fra kommunene så rask som mulig for å gi et svar til UiT. Frist for tilbakemelding til UiT er 15. mars.

Ved inngåelse av avtale med UiT:

- Planlegging av annonsering og påmelding, skal det være åpent for alle? Prioritering?
- Hvordan legge praktisk til rette for deltakere og hvordan sikre god gjennomføring?
- Praktisk planlegging av samlinger, datoer, lokaler, litteraturbestilling osv.

3: Presentasjon av grunnlagsmaterialet for den pågående kartleggingen av kompetanse og rekrutteringsbehov i barnehage

RKK jobber med en kartlegging av kompetanse- og rekrutteringsbehovet for offentlig sektor i Vesterålen. Statistikk fra KOSTRA, SSB, KS`PAI-register skal sammenstilles til en rapport som viser kompetanse- og rekrutteringsbehovet for de ulike sektorene.

KS har beregnet rekrutteringsbehovet for region Vesterålen fram mot 2027.

Fra rapporten:

Det totale rekrutteringsbehovet av ansatte til barnehagesektoren i Vesterålen 2018-2027 er 693. Det er Sortland og Andøy som har helt klart størst rekrutteringsbehov for ansatte i barnehagesektoren i den kommende perioden. Med unntak av Hadsel så ligger alle kommunene i Vesterålen an til å måtte rekruttere flesteparten av sitt årsverksbehov utenfra.

Det vil bli en mer grundig presentasjon når rapporten er ferdig.

4: Utdanningstilbud for barnehageansatte 2018

På møtet 19. januar ble det ønsket fra nettverket at RKK laget en oversikt over aktuelle utdanningstilbud for ansatte i barnehage. Oversikten ligger på RKK sine nettsider:

<https://rkkv.no/nyheter-kurs/utdanningstilbud-barnehageansatte>

Videreutdanning for barnehagelærere har søknadsfrist 1. mars. (Søkes på udir.no)

Barnehagelærerutdanning har søknadsfrist 15. april. (Søkes gjennom Samordna opptak)

5: Barnehagestyrernetverk, 7. juni

Aktuelle tema/mål med samlingen:

- Lederutvikling med fokus på barnehagebasert kompetanseutvikling. En felles forståelse av hvordan dette skal jobbes med.
- Første møte i barnehagestyrernetverket må brukes for å definere mål og mening med nettverket. Hva kan barnehagene samarbeide om og hvordan.
- Hvor kan vi spisse innsatsen med det videre arbeidet med ny rammeplan

RKK undersøker noen alternativer for gjennomføring og innhold men må spille dette tilbake til oppvekstforum/regionalt nettverk for barnehage for nærmere avklaring.

Neste møte: 20. april kl 10:00-14:00, Sortland, Kulturfabrikken.

Camilla D. Carlsen, RKK Vesterålen